

由良町人事行政の運営等の状況

由良町人事行政の運営等の状況の公表に関する条例(平成18年条例第8号)に基づき、由良町の人事行政の運営等の状況を次のとおり公表します。

平成24年8月8日

由良町長 畑 中 雅 央

1 職員の任免及び職員数に関する状況

(1) 職員の任免の状況 (単位:人)

| 平成23年4月1日現在 | 退職者数 | 採用者数 | 平成24年4月1日現在 |
|-------------|------|------|-------------|
| 85 | 4 | 2 | 83 |

備考 1 職員数は一般職に属する職員数です。(教育長を除く。)

2 退職者数は、定年、勸奨、自己都合等により退職した職員数です。

(2) 部門別職員数の状況 (各年4月1日現在) (単位:人)

| 区 分 部 門 | | 職 員 数 | | 増減数 | 増減理由等 |
|------------|------|-------|-------|-----|---|
| | | 平成23年 | 平成24年 | | |
| 一般行政部門 | 議会 | 2 | 2 | 0 | 和歌山県市町村課への派遣のための配置による増 技術職の退職不補充による減 |
| | 総務企画 | 15 | 16 | 1 | |
| | 税務 | 5 | 5 | 0 | |
| | 民生 | 19 | 19 | 0 | |
| | 衛生 | 4 | 4 | 0 | |
| | 労働 | 0 | 0 | 0 | |
| | 農林水産 | 8 | 7 | ▲ 1 | |
| | 商工 | 1 | 1 | 0 | |
| | 土木 | 6 | 6 | 0 | |
| | 小計 | 60 | 60 | 0 | |
| 特別行政部門 | 教育 | 10 | 9 | ▲ 1 | 用務員の退職不補充による減 |
| | 小計 | 10 | 9 | ▲ 1 | |
| 普通会計計 | | 70 | 69 | ▲ 1 | |
| 公営企業等会計部門 | 水道 | 4 | 4 | 0 | 下水道事業縮小による減 |
| | 下水道 | 5 | 4 | ▲ 1 | |
| | その他 | 6 | 6 | 0 | |
| | 小計 | 15 | 14 | ▲ 1 | |
| 合 計 | | 85 | 83 | ▲ 2 | |

備考 職員数は一般職に属する職員であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、臨時職員を除きます。

2 職員の給与の状況

別に掲載しています「由良町職員の給与・定員管理等について」をご覧ください。

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況 (平成24年4月1日現在)

| 勤務時間 | 開始時刻 | 終了時刻 | 休憩時間 |
|--------|------|-------|-------------|
| 7時間45分 | 8:30 | 17:15 | 12:00～13:00 |

(2) 年次有給休暇の使用状況

| 期間 | 職員数 (a) | 総付与日数 (b) | 総取得日数 (c) | 平均取得日数 (c)／(a) | 消化率 (c)／(b) |
|-------|------------|--------------|--------------|-------------------|----------------|
| 平成23年 | 80人 | 3,056日 | 707.0日 | 8.8日 | 23.1% |

(3) 特別休暇の導入状況

| 種 類 | 付 与 日 数 |
|-----------|-------------------------|
| 公民権行使 | 必要と認められる期間 |
| 証人、参考人等出頭 | 必要と認められる期間 |
| 骨髄移植 | 必要と認められる期間 |
| ボランティア | 1の年において5日以内 |
| 職員の結婚 | 連続する5日以内 |
| 産前産後 | 出産予定日以前6週間から産後8週間を経過する日 |
| 育児時間 | 1日につき2回各30分 |
| 妻の出産 | 2日以内 |
| 育児参加 | 産前6週産後8週の間に5日以内 |
| 子の看護 | 5日以内 |
| 短期の介護 | 5日以内 |
| 忌引き | 配偶者10日、父母7日、子5日、祖父母3日他 |
| 法事等 | 1日以内 |
| 夏季 | 原則連続する3日以内 |
| 天災被害 | 7日以内 |
| 出勤困難 | 必要と認められる期間 |

4 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分の状況(平成23年度)

(単位:人)

| 区 分 | 免職 | 降任 | 休職 | 計 |
|------------------------------|----|----|----|---|
| 勤務実績が良くない場合 | 0 | 0 | | 0 |
| 心身の故障の場合 | 0 | 0 | 6 | 6 |
| 職に必要な適格性を欠く場合 | 0 | 0 | | 0 |
| 職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合 | 0 | 0 | | 0 |
| 刑事事件に関し起訴された場合 | | | | 0 |
| 計 | 0 | 0 | 6 | 6 |

備考 同一の者が複数回にわたって分限処分に付された場合、その数を重複しています。

(2) 懲戒処分の状況(平成23年度)

(単位:人)

| 区 分 | 免職 | 停職 | 減給 | 戒告 | 計 |
|--------------------------|----|----|----|----|---|
| 法令に違反した場合 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 職務上の義務に違反し又は職務を怠った場合 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 計 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

5 職員のサービスの状況

(1) 育児休業及び部分休業の取得状況(平成23年度)

| | 育児休業 取得者数 | 部分休業 取得者数 | |
|------|--------------|---------------|---|
| | | うち両休業 取得者数 | |
| 男性職員 | — | — | — |
| | — | — | — |
| 女性職員 | — | — | — |
| | — | — | — |
| 計 | — | — | — |
| | — | — | — |

備考 上段は平成23年度に新たに取得した人数、下段は平成22年度から平成23年度にかけて引き続いている人数です。

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 研修状況

複雑化する行政課題に柔軟かつ的確に対応でき、時代に即した質の高い行政サービスを提供できる職員を育成すべく、計画的に和歌山県市町村職員研修協議会等に職員を派遣している。

(2) 勤務成績の評定状況

職員の職務で発揮された能力や業績について、毎年評価を行い、昇格、昇級及び勤勉手当などに反映させている。

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 公務災害・通勤災害の認定件数(平成23年度)

| 区 分 | 件 数 |
|------|-----|
| 公務災害 | 1 |
| 通勤災害 | 0 |
| 計 | 1 |

(2) 職員の健康の保持増進対策状況(平成23年度)

(単位:人)

| 区 分 | 受診者数 |
|--------------------|------|
| 職員健康診断 | 45 |
| 人間ドック・脳ドック・ストレスドック | 28 |

(3) 由良町職員互助会の状況(平成23年度)

| | |
|-----|---|
| 会員数 | 87人 |
| 掛金 | 916,800円 |
| 掛金率 | 特別職1,200円、課長級1,000円、副課長級1,000円、主任級800円 その他600円 |
| 補助金 | 267,000円 |

8 公平委員会に係る業務の状況

(平成23年度)

| 区 分 | 件 数 |
|----------------|-----|
| 勤務条件に関する措置の要求 | 0 |
| 不利益処分に関する不服申立て | 0 |